

## Informationspflicht gemäß Art. 13 DSGVO bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere Stellen im Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

<b>1. Verantwortliche Stelle</b>	<p>Alma Lasers GmbH Nordostpark 100-102 90411 Nürnberg</p> <p>Tel.: +49 (0) 911-89 11 29-0 E-Mail: <a href="mailto:info@alma-lasers.de">info@alma-lasers.de</a> Internet <a href="http://www.alma-lasers.de">www.alma-lasers.de</a></p>
<b>2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</b>	<p>MKM Datenschutz GmbH Äußere Sulzbacher Str. 124 a 90491 Nürnberg</p> <p>Telefon +49 911 669577-55 E-Mail <a href="mailto:datenschutz@alma-lasers.de">datenschutz@alma-lasers.de</a></p>
<b>3. Datenherkunft Kategorien von Daten</b>	<p>In der Regel haben wir Ihre personenbezogenen Daten direkt bei Ihnen erhoben (etwa über Ihre Bewerbung, die Sie uns zugesendet haben).</p> <p>Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten auch von Dritten (zum Beispiel Arbeitnehmerüberlassung) erhalten.</p> <p>Wir verarbeiten folgende Kategorien von personenbezogenen Daten: Stammdaten (Name, Adresse und andere Kontaktdaten), beruflicher Werdegang und Qualifikationen, Daten zur Erfüllung unserer vorvertraglichen oder vertraglichen Verpflichtungen.</p>
<b>4. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung</b>	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sind, ist zulässig. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO i.V.m. Art 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.</p> <p>Sollte eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, erfolgt die Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen.</p> <p>Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erhalten haben (z.B. die Aufnahme in einen Bewerber-Pool für eine spätere Berücksichtigung), ist die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO rechtmäßig.</p>

<b>5. Empfänger der personenbezogenen Daten</b>	<p>Innerhalb unseres Unternehmens erhalten ausschließlich die Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für die Erfüllung der oben angeführten Zwecke benötigen.</p>
<b>6. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten</b>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und sechs Monaten nach Abschluss des Bewerberverfahrens gelöscht.</p> <p>Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir die Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist löschen.</p>
<b>7. Betroffenenrechte</b>	<p>Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Art. 15 bis 20 DSGVO zu:</p> <p>Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) sowie Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO). Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die verantwortliche Stelle.</p> <p>Darüber hinaus steht Ihnen ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen zu, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die gegen die Datenverarbeitung sprechen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten im Falle eines berechtigten Widerspruchs dann nicht mehr.</p> <p>Sie haben darüber hinaus das Recht, sich an die Aufsichtsbehörde zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Sie sind nicht verpflichtet bestimmte Daten für eine Bewerbung zur Verfügung zu stellen. Tatsächlich jedoch wird das Zustandekommen eines Arbeitsvertrages nicht möglich sein, wenn keine Bewerbungsunterlagen eingesendet werden.</p>
<b>8. Widerrufsrecht bei Einwilligung</b>	<p>Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Wir werden dann Ihre personenbezogenen Daten für den erhobenen Zweck zukünftig nicht mehr verarbeiten.</p>
<b>9. Übermittlung in Drittländer außerhalb der EU</b>	<p>Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer außerhalb der EU erfolgt nicht.</p>
<b>10. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling</b>	<p>Automatisierte Entscheidungsfindungen auf der Grundlage der erhobenen personenbezogenen Daten sowie ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1-4 DSGVO finden nicht statt.</p>